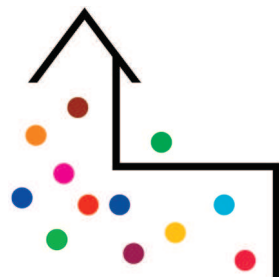


Auf Kirchenkreisebene bilden Vertreter aus Leitung und Verwaltung sowie aus den Arbeitsbereichen, Kirchengemeinden und Mitarbeitervertretungen die Personalplanungskonferenz unter der Leitung der Superintendenten. Die Konferenz initiiert, begleitet und evaluiert die verschiedensten Maßnahmen zur Personalentwicklung.

Eine umfassende Konzeption hierzu ist unter [www.kirche-braucht-vielfalt.de](http://www.kirche-braucht-vielfalt.de) beschrieben.

Die Berufsverbände und Mitarbeitervertretungen innerhalb der Ev. Kirche von Westfalen haben gemeinsam das Konzept entwickelt und treten für eine Umsetzung in den Kirchenkreisen ein.



Kirche braucht Vielfalt  
Eine Initiative der Berufsverbände in der  
Ev. Kirche von Westfalen



Berufsverband Gemeindepädagogik  
Westfalen-Lippe



Ev. Küstervereinigung Westfalen-Lippe



Landesverband der Kirchenmusikerinnen  
und Kirchenmusiker in der Ev. Kirche  
von Westfalen



Der Verband kirchlicher  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
Rheinland Westfalen Lippe



Westfälisch-Lippischer Verband  
der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im  
evangelisch-kirchlichen Verwaltungsdienst

Die Gesamt-MAV der Evangelischen  
Kirche von Westfalen unterstützt die  
Initiative der Berufsverbände.

# Personal- Planungs- Konferenzen

Ein Instrument für  
Personalplanung in der  
Ev. Kirche von Westfalen



[www.kirche-braucht-vielfalt.de](http://www.kirche-braucht-vielfalt.de)

c/o WLV - Geschäftsstelle - Hans-Ulrich Krause  
Schwanenwall 11 - 44135 Dortmund  
tel.: 0231 9578.103 mail: [krause@wlv-berufsverband.de](mailto:krause@wlv-berufsverband.de)

# Personalplanungskonferenz

## Personalplanung ...

... ist notwendig,  
weil die Ressourcen der Kirche immer weniger für alle Mitarbeitenden und Arbeitsfelder ausreichen und weil eine älter werdende Mitarbeiterschaft schon heute viele Arbeitsbereiche prägt.

... braucht Verlässlichkeit,  
weil Mitarbeitende und Arbeitgeber aufeinander angewiesen sind. Die Motivation und Qualifikation der Mitarbeitenden sowie deren Identifikation mit der Kirche zu erhalten und zu fördern muss ein Anliegen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern sein.

... ist erforderlich,  
weil dadurch der Begriff der „Dienstgemeinschaft“ ernst genommen wird.

... ist machbar,  
weil die Rahmenbedingungen und Beschlüsse in der EKvW sie vorsehen und befördern.

Kirche braucht auch in Zukunft ausreichend motivierte, qualifizierte und christlich geprägte Mitarbeitende.

Junge Menschen benötigen für ihre Perspektivenentwicklung interessante und attraktive Arbeitsplätze, die von Gemeinden alleine immer seltener angeboten werden können.

Andererseits sind viele erfahrene Mitarbeitende bereit, neue ihren Erfahrungen und ihrem Alter entsprechende Aufgaben zu übernehmen.

Das gelingt nur in größeren Zusammenhängen, z. B. von Kirchenkreis und / oder Gestaltungsraum.

## Personalplanungskonferenz

sind hierfür ein wichtiges Instrument:

- sie bilden einen Pool an Wissen über Stellen und vorhandenes Personal,
- sie bündeln Qualifikationen und Stellenprofile,
- sie ermöglichen Personalentwicklung in verschiedenen Berufs- und Lebensphasen,
- sie können auch über Anstellungsträgerschaften hinweg berufliche und persönliche Entwicklung verschaffen.



# sonalplanungskonferenz